

La direzione di SIR, credendo nei valori etici, indirizza la sua politica nel rispetto dei diritti dei lavoratori e la valorizzazione delle risorse umane, e nel rispetto di tutti i requisiti della norma SA8000 e delle norme nazionali vigenti, nonché delle convenzioni ILO.

La nostra politica prevede:

- La soddisfazione del cliente, identificazione delle sue esigenze e messa a punto di un servizio di ristorazione personalizzato;
- La motivazione delle risorse umane, coinvolgimento e partecipazione ai progetti aziendali e dialogo con i dipendenti;
- Libertà di aderire ad organizzazioni sindacali;
- Coinvolgimento delle parti interessate nel migliorare il sistema di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- Colloquio con i fornitori e loro inserimento nel percorso etico;
- Garantire ai dipendenti uno stipendio non inferiore ai minimi salariali stabiliti dal CCNL, una formazione adeguata a garantire un corretto svolgimento delle proprie mansioni;
- Rispetto dei diritti dell'uomo;
- Che il personale e i collaboratori collaborino per creare un ambiente di lavoro che rispetti e supporti coloro che segnalano condotte ed episodi molesti e lesivi della persona.
- Che tutte le persone che rivestono un ruolo di responsabilità e coordinamento hanno il compito di promuovere una cultura che contrasti violenza e molestie sul lavoro.

I nostri obiettivi sono:

- a) Rispettare i requisiti della presente norma;
- b) Rispettare e osservare tutte le leggi applicabili, gli accordi sottoscritti, nonché le convenzioni definite, in ambito I.L.O., e gli altri documenti internazionali;
- c) Impegno al miglioramento continuo;
- d) Cercare di migliorare la qualità della vita delle risorse umane coinvolte direttamente ed indirettamente nell'organizzazione;
- e) Migliorare gli indici di gravità e di frequenza degli infortuni;
- f) Implementare e mantenere attivo e documentato il sistema, comunicare in maniera chiara e accessibile con tutto il personale, inclusi direttori, responsabili di ufficio e mense e il personale operativo, sia direttamente impiegato, sia sotto contratto o comunque che rappresenti l'azienda;
- g) Assicurare l'adesione graduale da parte della catena dei fornitori.
- h) Diffondere i principi della Responsabilità sociale all'interno e all'esterno dell'azienda;
- i) Redigere un riesame della direzione, volto al miglioramento continuo del sistema.

Azzano San Paolo: 21 febbraio 2025

Amministratore Unico

