Politica
Responsabilità Sociale SA8000

La direzione di SIR, credendo nei valori etici, indirizza la sua politica nel rispetto dei diritti dei lavoratori e la valorizzazione delle risorse umane, e nel rispetto di tutti i requisiti della norma SA8000 e delle norme nazionali vigenti, nonché delle convenzioni ILO.

La nostra politica prevede:

- La soddisfazione del cliente, identificazione delle sue esigenze e messa a punto di un servizio di ristorazione personalizzato;
- La motivazione delle risorse umane, coinvolgimento e partecipazione ai progetti aziendali e dialogo con i dipendenti;
- Libertà di aderire ad organizzazioni sindacali;
- Possibilità di partecipazione delle parti interessate (dipendenti tramite gli RLS) in particolare per quanto concerne la salute e sicurezza dei lavoratori;
- Colloquio con i fornitori e loro inserimento nel percorso etico;
- Garantire ai dipendenti uno stipendio non inferiore ai minimi salariali stabiliti dal CCNL, una formazione adeguata a garantire un corretto svolgimento delle proprie mansioni;
- Rispetto dei diritti dell'uomo.

I nostri obiettivi sono:

a) Rispettare i requisiti della presente norma;
b) Rispettare e osservare tutte le leggi applicabili, gli accordi sottoscritti, nonché le convenzioni definite, in ambito I.L.O., e gli altri documenti internazionali;
c) Impegno al miglioramento continuo;
d) Cercare di migliorare la qualità della vita delle risorse umane coinvolte direttamente ed indirettamente nell'organizzazione;
e) Migliorare gli indici di gravita e di frequenza degli infortuni;
f) Implementare e mantenere attivo e documentato il sistema, comunicare in maniera chiara e accessibile con tutto il personale, inclusi direttori, responsabili di ufficio e mense e il personale operativo, sia direttamente impiegato, sia sotto contratto o comunque che rappresenti l'azienda;
g) Assicurare l'adesione graduale da parte della catena dei fornitori.
h) Diffondere i principi della Responsabilità sociale all'interno e all'esterno dell'azienda;
i) Redigere un riesame della direzione, volto al miglioramento continuo del sistema.

Azzano San Paolo: 21 febbraio 2020

Amministratore Unico