

La direzione di SIR, credendo nei valori etici, indirizza la sua politica nel rispetto dei diritti dei lavoratori e la valorizzazione delle risorse umane, e nel rispetto di tutti i requisiti della norma SA8000 e delle norme nazionali vigenti, nonché delle convenzioni ILO.

La nostra politica prevede:

- La soddisfazione del cliente, identificazione delle sue esigenze e messa a punto di un servizio di assistenza personalizzato;
- La motivazione delle risorse umane, coinvolgimento e partecipazione ai progetti aziendali e dialogo con i dipendenti;
- Libertà di aderire ad organizzazioni sindacali;
- Possibilità di verifica delle parti interessate;
- Colloquio con i fornitori e loro inserimento nel percorso etico;
- Garantire ai dipendenti uno stipendio non inferiore ai minimi salariali stabiliti dal CCNL, una formazione adeguata a garantire un corretto svolgimento delle proprie mansioni;
- Rispetto dei diritti dell'uomo

I nostri obiettivi sono:

- a) Rispettare i requisiti della presente norma;
- b) Rispettare e osservare tutte le leggi applicabili, gli accordi sottoscritti, nonché le convenzioni definite
- c) In ambito I.L.O, e gli altri documenti internazionali;
- d) Impegno al miglioramento continuo;
- e) Cercare di migliorare la qualità della vita delle risorse umane coinvolte direttamente ed
- f) Indirettamente nell'organizzazione;
- g) Infortuni zero;
- h) Implementare e mantenere attivo e documentato il sistema, comunicare in maniera chiara e accessibile con tutto il personale, inclusi direttori, dirigenti, capi, supervisor e il personale operativo, sia direttamente impiegato, sia sotto contratto o comunque che rappresenti l'azienda;
- i) Assicurare l'adesione graduale da parte della catena dei fornitori.
- j) Diffusione dei principi della Responsabilità sociale all'interno e all'esterno dell'azienda;
- k) Riesame della direzione, volto al miglioramento continuo del sistema.

Azzano San Paolo: 30 aprile 2014

Amministratore Unico

